



# Liderazgo transformacional frente al cambio de paradigma

Café con la SEQC  
Barcelona, 4 de febrero de 2016



SOCIEDAD ESPAÑOLA  
DE QUÍMICOS COSMÉTICOS

## Dirigido a:

Todas aquellas personas que lideran o tienen inquietud por asumir responsabilidades de gestión de equipos de trabajo y desean conocer más sobre modelos de liderazgo ético y compartido, acorde a las necesidades actuales. Directivos/as y responsables de RRHH con inquietudes por implantar un modelo de liderazgo transformacional, favorecer la innovación, la retención de talento y el empoderamiento de los empleados y generar modelos de trabajo de éxito.

## Objetivos:

- Poner en valor las ventajas del modelo de liderazgo y el cambio de paradigma actual.
- Conocer las habilidades de los nuevos líderes.
- Identificar las necesidades específicas de empoderamiento de las mujeres en los ámbitos profesionales.

## Información general

### Fechas

Barcelona, 4 de febrero de 2016

### Lugar de celebración

**Barcelona.** Sala de Conferencias de la SEQC  
Pau Claris 107 Principal  
08009 Barcelona

### Inscripción

#### Precio:

Socios SEQC - AEFI

24,79 € + 21% IVA = 30 €

(La adscripción a estas 2 entidades es a título personal)

No socios

41,32 € + 21% IVA = 50 €

#### Inscripción y forma de pago:

La inscripción se realizará a través del [formulario en línea](#) de nuestra página web.

Fecha límite de recepción inscripciones,  
2 de febrero de 2.016.

Deberán remitir el comprobante de pago por mail a la dirección [info@e-seqc.org](mailto:info@e-seqc.org)

Nº cuenta transferencia: ES66 2100 1135 6902 0007 2083



SOCIEDAD ESPAÑOLA DE QUÍMICOS COSMÉTICOS

Pau Claris, 107, Pral. - 08009 Barcelona

Tel.: 934 881 808 - Fax.: 934 883 210

[info@e-seqc.org](mailto:info@e-seqc.org)

[www.e-seqc.org](http://www.e-seqc.org)



En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de datos de carácter personal, la Sociedad Española de Químicos Cosméticos (SEQC) con domicilio en C/ Pau Claris, 107 Pral. - 08009 Barcelona, le informa que los datos que usted nosproporciona, formarán parte de un fichero de datos de carácter personal, responsabilidad de la Sociedad Española de Químicos Cosméticos con el único fin de permitir un adecuado tratamiento de la información para la consecución de los fines sociales de la asociación. Podrá ejercer los derechos que le asisten de acceso, rectificación, cancelación y oposición, remitiendo una comunicación a: Sociedad Española de Químicos Cosméticos a la dirección indicada anteriormente.

## Programa

### Jueves, 4 de febrero de 2016

09:30 h Bienvenida

09:35 h Liderazgo transformacional  
frente al cambio  
de paradigma - Parte 1

**Maden Castillo**

Fundadora/Directora  
en Exedra Formación y Consultoría

10:20 h Pausa café

10:40 h Liderazgo transformacional  
frente al cambio  
de paradigma - Parte 2

**Maden Castillo**

Fundadora/Directora  
en Exedra Formación y Consultoría

11:25 h Clausura

## Liderazgo transformacional frente al cambio de paradigma

### Café con la SEQC

Barcelona, 4 de febrero de 2016

El entorno de gran dinamismo en que están inmersas las estructuras organizativas actuales y los nuevos perfiles emergentes requieren de un nuevo Liderazgo Transformador: visionario, valiente, con determinación, no impositivo, potenciador de la creatividad, el trabajo en equipo, el desempeño y basado en la colaboración; en definitiva capaz de lograr la transformación para la consecución de los objetivos marcados y el crecimiento y bienestar personal. Este nuevo estilo de dirección se contrapone a una posición tradicional jerárquica, controladora y dogmática, ya que se impone como un modelo inspirador, generador de confianza, entusiasmo e implicación que permiten alcanzar las metas de las organizaciones más innovadoras y exitosas.

Estas cualidades del líder transformacional están en su mayoría intrínsecamente asociadas a algunas características comunes a la mayoría de mujeres en su especial estilo de dirección y gestión de equipos: capacidad de comunicación, autocrítica, perseverancia, organización, intuición, inteligencia emocional, delegación. Paradigmáticamente se producen grandes las dificultades sobre el terreno para su ejecución. Es importante pues dejar al margen los estereotipos y valorar las aptitudes para el desarrollo organizativo y del negocio, potenciando el liderazgo femenino para su empoderamiento que permita la aplicación de su propio estilo.